



Timothy Falorni, medewerker Fruitful Office, heeft cerebrale parese

# 'Geef iemand eerst eens een kans'

Timothy Falorni heeft cerebrale parese, ook wel spasticiteit genoemd. Net als andere scholieren zocht hij een bijbaantje. Dat vond hij bij Fruitful Office in Amsterdam.

**TEKST** Walter Baardemans

**FOTO** Christiaan Krouwels

Timothy Falorni (19) komt als een speer aanrijden op zijn driewieler met hulpmotor en parkeert bij de personeelsingang van Fruitful Office, op het terrein van Amsterdam Food Center. 'Op een gewone fiets heb ik geen balans.'

Door zuurstoftekort bij zijn geboorte, liep hij een hersenbeschadiging op. Daardoor heeft hij cerebrale parese (kortweg CP). Zijn hersenen geven niet de juiste spanning door aan spieren, waardoor ze niet goed samenwerken. Timothy heeft moeite met praten, slikken en horen. Ook kan hij zijn armen moeilijk bewegen.

Het was voor hem altijd moeilijk om 'gewoon' mee te doen. 'Ik kon niet rennen met andere kinderen en ik moest vaak naar het ziekenhuis voor onderzoek en controles. Sporten ging ook niet. Ik heb aan dansen, tennis en karate gedaan, maar dat bleek allemaal toch te zwaar voor

mijn benen.' Hij volgde speciaal onderwijs voor jongeren met gehoorproblemen en kreeg logopedie en fysiotherapie. Nu zit hij op de havo, binnen het speciaal onderwijs. Dit jaar doet hij voor een aantal vakken havo-examen. De andere vakken komen volgend jaar.

## **Fruitmanden**

Net als andere scholieren wilde hij graag een baantje om bij te verdienen. Dat vond hij drie jaar geleden bij Fruitful Office. Het bedrijf, met vestigingen in Amsterdam en Breda, levert 1500 klanten elke week fruitmanden met vers, lokaal en seizoengebonden fruit voor op de werkvloer. De 700 fruitmanden die op maandag worden bezorgd, worden op zondag klaar gemaakt.

Timothy, bij collega's bekend als Tim, zorgt samen met drie collega's voor de inhoud van 150 speciale manden. 'Sommige klanten willen

bijvoorbeeld geen noten of bananen in hun fruitmand. Ik ben er verantwoordelijk voor dat de speciale bestellingen goed en netjes worden samengesteld. Daar spreek ik mijn collega's op aan.'

Tim is blij met zijn werk. Eindelijk kon hij echt aan de slag en meedoen. Eerder hielp hij wekelijks een uurtje bij een bakker om werkervaring op te doen, maar een echte bijbaan vinden was lastig. Tim: 'Ik solliciteerde wel bij supermarkten, maar ik werd gewoon niet aangenomen. Het maakte mij wel verdrietig, omdat mijn beperking zichtbaar het probleem was. Dat zei niemand hardop, maar het was wel te herleiden. Ik moest het maar op een andere plek proberen. Waarom zeiden ze niet gewoon dat mijn beperking de reden was?'

### **Bijspringen**

Tim liet zich echter niet uit het veld slaan. Hij vertelde iedereen dat hij een bijbaan zocht naast zijn havo-opleiding. Via zijn begeleiders van het revalidatiecentrum kwam

## **Meedoen**

In de participatiesamenleving moet iedereen meedoen. Lukt dat ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of een beperking? Hoe vinden zij een plek op de arbeidsmarkt, wat zijn hun dromen en welke obstakels moeten ze overwinnen? Deel 3: Timothy Falorni, medewerker bij Fruitful Office.

hij in contact met Emma at Work, een non-profit arbeidsbemiddelaar voor jongeren met een chronische ziekte of lichamelijke beperking. Na het intakegesprek bracht Emma at Work hem al snel in contact met Fruitful Office. 'Ik kon op proef langskomen. Het ging goed, ik vond het leuk en toen kon ik meteen beginnen. Elke zondag werk ik van 9 tot 13 uur. In het begin had ik een kruk nodig om op te zitten, omdat ik niet zo lang kon staan. Nu hoeft dat niet meer, omdat mijn benen iets sterker zijn geworden.'

Tim moet nu soms zelfs wat afgeremd worden in het werk. 'Er zijn

collega's die minder kunnen. Dan wil ik soms bijspringen.'

### **Filmacademie**

Als hij zijn havo-diploma heeft, wil hij gaan studeren aan de Filmacademie. Voorlopig houdt hij zijn bijbaantje bij Fruitful Office nog wel aan.

## **Waarom zeiden ze niet gewoon dat mijn beperking de reden was?**

Wat hij werkgevers zou adviseren als iemand met een beperking solliciteert? 'Laat iemand het gewoon eerst proberen. Kijk hoe het goed gaat. Als het goed gaat, kun je iemand aannemen. Als het niet goed gaat, maak dan duidelijk wat er mis is. Dan is het voor die persoon tenminste duidelijk. Wees eerlijk, maar zeg niet bij voorbaat dat het niet kan.' ■

Jacob Nawijn, mede-eigenaar Fruitful Office:

### **'Wij kijken naar kwaliteiten'**

'Wij denken niet in beperkingen, maar kijken naar de kwaliteiten van mensen. Van onze tachtig medewerkers hebben tien mensen een chronische beperking, maar dat speelt binnen ons bedrijf eigenlijk geen rol. Daarom is de sfeer zo goed. Wij beoordelen iedereen op zijn werk. Tim werkt nauwgezet en spreekt collega's aan als hij vindt dat iets niet goed gaat.'